

Tento kodex jako firemní dokument stojí vedle obecně platných pracovněprávních předpisů a vedle **Politiky kvality, environmentu a bezpečnosti práce**.

Pro každého ze zaměstnanců společnosti je základním popisem etických norem, na jejichž respektování stojí filozofie naší firmy, která usiluje o vytváření podnikové kultury založené na otevřeném, zákaznický a podnikatelsky orientovaném, provozně bezpečném, odpovědném a v neposlední řadě lidském přístupu.

Naší snahou je zajistit zákazníkovi co největší spokojenost a firmě prosperitu v duchu zásad našeho kodexu:

Společná práce je základem naší činnosti. Jen spoluprací dosahujeme úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého jednotlivce na všech pracovních pozicích.

Hrdost na naši práci i společnost, ve které pracujeme, současně přesvědčujeme i naše zákazníky o správné volbě obchodního partnera.

Dobré mezilidské vztahy, stejně tak jako vztahy mezi podřízenými a nadřízenými, jsou klíčovou hodnotou.

Bezpečná práce, prosazovaná naší firmou, vychází z odpovědné přípravy každé činnosti a také z prevence v zájmu dodržování norem bezpečnosti práce.

Odpovědnost za životní prostředí patří mezi základní odpovědnosti všech našich zaměstnanců.

Každý z nás má povinnost zejména:

- dodržovat zákony České republiky;
- chovat se ke všem svým kolegům, dodavatelům, zákazníkům, obchodním partnerům, ale i k široké veřejnosti, kterých se týkají naše činnosti, s respektem;
- jednat čestně a morálně;
- chránit majetek, informace, jakož i know-how firmy a být vůči ní loajální;
- ochraňovat tajemství firmy i zákazníků, se kterými přijde do styku;
- chránit zdraví všech zaměstnanců a osob, se kterými se v našich činnostech setkáváme, a životní prostředí v působnosti našich činností.

ZÁKLADNÍ ETICKÉ ZÁSADY

Dodržujeme morální zásady a respektujeme lidskou důstojnost. Jednáme tak, jak chceme, aby ostatní jednali s námi. Dodržujeme všechny právní normy České republiky.

Snažíme se vyvarovat překrývání osobních a obchodních zájmů, které mohou vést ke střetu zájmů.

Dodržujeme právní předpisy

Společnost dodržuje všechny zákony České republiky, zejména v oblastech:

- bezpečnosti, ochrany zdraví při práci a životního prostředí,
- pracovněprávních předpisů,
- upravujících hospodářskou soutěž,
- upravujících protikorupční jednání.

Dodržujeme interní dokumenty společnosti

Všichni zaměstnanci musí znát a dodržovat interní dokumenty, které řídí jejich pracovní činnosti. Vedoucí zaměstnanci mají klíčovou odpovědnost za jejich tvorbu, implementaci a za to, aby všichni zaměstnanci pochopili svoje povinnosti, které jim z interních dokumentů vyplývají.

Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace

Chceme vytvářet atmosféru vzájemné důvěry a úcty. A proto netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace na základě pohlaví, věku, náboženství, politického přesvědčení, zdravotního stavu, národnosti nebo sexuální orientace. Dále netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování, hrubého zacházení, zastrašování a pomluv. Naši zaměstnanci se chovají ke svému okolí s respektem a společnost jim k tomu aktivně vytváří podmínky.

Je pro nás důležitá bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naši zaměstnanci musí dodržovat zásady a dbát bezpečnosti a ochrany zdraví a společnost se zavazuje jim k tomu poskytovat vhodné podmínky.

Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy.

Je přísně zakázáno vstupovat na pracoviště a vykonávat pracovní činnosti pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných látek. Nerespektování tohoto zákazu není v zájmu firmy, a tedy ani vás, našich spolupracovníků, a bude vnímáno jako závažné porušení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Chráníme životní prostředí

Ochrana životního prostředí je jedním z našich hlavních cílů. Jako společnost se chováme odpovědně a provádíme své činnosti tak, abychom chránili životní prostředí a dodržovali právní předpisy v této oblasti. Usilujeme o minimalizaci dopadu svých činností na životní prostředí a o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů. Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy.

Motivujeme všechny své zaměstnance, obchodní partnery i širokou veřejnost, aby aktivně přispívali k ochraně životního prostředí i nad rámec požadavků právních předpisů.

Dodržujeme zásady jednání

Zaměstnanci naší společnosti jsou povinni dodržovat vysokou úroveň profesionálního chování a etiky bez ohledu na to, na jaké úrovni řízení či na jaké pozici ve společnosti působí. Jejich jednání má přispívat k tomu, abychom jako společnost dostáli svým závazkům vůči všem obchodním partnerům.

Zaměstnanci společnosti mají při jednání za společnost obecně povinnost:

- vystupovat reprezentativním způsobem a přispívat tak k budování dobrého jména společnosti;
- používat přiměřený oděv, který nesnižuje vážnost vedeného jednání a odpovídá pracovnímu zařazení;
- nepoškozovat dobré jméno společnosti;
- loga a označení společnosti používat, aby nebyla použita pro společnost nevhodným nebo dehonestujícím způsobem.

Dodavatelé, zákazníci, veřejnost, obchodní partneři

S našimi obchodními partnery, zákazníky, dodavateli (dále obchodní partneři) i veřejností budujeme vztahy založené na důvěře a čestném přístupu. Ke všem obchodním partnerům i veřejnosti přistupujeme transparentně, dodržujeme důvěrnost informací, obchodní tajemství a know-how v podnikání. Od svých obchodních partnerů proto očekáváme, že se stejným respektem budou přistupovat i oni k nám.

Od našich obchodních partnerů a veřejnosti nepřijímáme žádné nabídky, které by mohly ovlivnit naše rozhodování v obchodní soutěži, a ani takové nabídky nevyžadujeme. Naši zaměstnanci také žádné takové nabídky nenabízí. Každý zaměstnanec je povinen o takovém neetickém a nezákonném jednání informovat svého nadřízeného.

Při uzavírání jakýchkoliv smluv postupujeme vždy s ohledem na přínos, prospěšnost a finanční výhodnost pro naši společnost. Uzavírat smluvní vztahy mohou jen zaměstnanci k tomu pověřeni, a to vždy v souladu s právními předpisy a interními postupy.

Netolerujeme korupční jednání

Netolerujeme korupční jednání a aktivně vystupujeme proti všem jeho formám. Naši zaměstnanci mají zakázáno poskytovat jakýkoliv příslib (platby, práva apod.) za účelem získání nebo udržení zakázky nebo ovlivnění definovaných postupů.

Naši zaměstnanci mají zakázáno požadovat jakékoliv nepatřičné výhody s cílem získat obchodní příležitost nebo výhodnější postavení na trhu a nesmí k tomu využívat ani třetí strany.

Okolí společnosti

Naším cílem je vytvářet pozitivní, vysoce profesionální vztahy s okolím společnosti, chceme s médii komunikovat otevřeně a transparentně.

Vedoucí zaměstnanci a vedení společnosti

Vedení společnosti a všichni vedoucí zaměstnanci jdou příkladem svým poctivým chováním a jednáním. Dodržují právní a interní předpisy a postupy a starají se o to, aby jejich podřízení plně porozuměli svým pracovním povinnostem.

Konkurence

Podporujeme volnou soutěž ve všech obchodních vztazích. Neuzavíráme s konkurencí a dalšími obchodními partnery žádné dohody o cenách nebo rozdělení trhu, které by volnou hospodářskou soutěž jakkoliv omezovaly. Informace o konkurenci získáváme pouze legálními cestami a využíváme výhradně veřejně dostupné informace a zdroje.

Chráníme majetek společnosti

Naši zaměstnanci mají povinnost řádně hospodařit s majetkem společnosti. V souladu s právními a vnitřními předpisy, chránit ho proti zneužití, poškozování nebo zničení. Každý zaměstnanec má také povinnost učinit všechny potřebné kroky k zabránění vzniku škody na majetku společnosti a předcházet svou činností vzniku škod.

Důsledně spravujeme záznamy

Naše záznamy vedeme v souladu s právními předpisy tak, aby podávaly skutečné informace o společnosti.

Žádný zaměstnanec nesmí úmyslně nebo v důsledku nedbalosti tyto záznamy zkrášlovat nebo nepřipustně ovlivňovat.

Dodržujeme a zaručujeme důvěrnost informací a ochranu osobních údajů

Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů jsou pro nás důležité. Procesy řídíme v souladu s požadavky GDPR, abychom všechny údaje o společnostech, zákaznících, obchodních partnerech a zaměstnancích chránili proti neoprávněnému přístupu, zneužití, odcizení, poškození nebo předčasnému zničení. Údaje poskytujeme jen oprávněným osobám.

Ptáme se a oznamujeme neetické jednání

Naším cílem je, aby se každý zaměstnanec podílel na plnění a sdílení etických zásad, ke kterým jsme se jako společnost zavázali. Proto má každý zaměstnanec právo se kdykoliv dotázat na cokoli, co souvisí s etickými pravidly, postupy nebo povinnostmi vyplývajícími mu z tohoto Etického kodexu.

Všichni zaměstnanci pak mají povinnost v případě podezření na neetické nebo protiprávní jednání jiného zaměstnance, třetí osoby nebo subjektu, tuto skutečnost oznámit.

Naším cílem je motivovat jednání v souladu s tímto Etickým kodexem, které zaručuje, že žádná osoba, která v dobré víře učiní oznámení, nebude vystavena odvetným opatřením nebo jakékoliv diskriminaci. Všechny informace považujeme za diskrétní a důvěrné.

Identitu oznamovatele uchováme v tajnosti za jakékoliv situace. Všechny osoby, jež se účastní prověřování oznámení, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se v souvislosti s ním dozvěděly.

Utajení identity oznamovatele můžeme prolomit pouze v případech stanovených obecně závaznými právními předpisy (např. povinnost součinnosti v rámci soudního řízení) a dále v případě, kdy oznamovatel s uveřejněním své identity výslovně souhlasí.

Oznamování však nesmí sloužit k jakékoliv formě pomluv či odplaty, a proto netolerujeme podávání podnětů za účelem poškození jiné osoby. Takové jednání bude posuzováno jako porušení tohoto Etického kodexu.

Níže jsou uvedeny možné způsoby, jak oznámení učinit:

- Elektronické oznámení lze zaslat na tuto adresu: oznameni@cirmon.cz
- Písemné oznámení lze učinit na tuto adresu: **Cirmon s.r.o.**, Nupaky 494, Nupaky 265 01
- Telefonické oznámení můžete podat na telefonním čísle: +420 602 757 659

Koloděje dne: 1.3.2024

Eduard Cirmon
jednatel

Ing. David Knoll
prokurista